

บทสรุปผู้บริหารท้องถิ่น

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ถือเป็นกระบวนการสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพราะระบบการติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องบ่งชี้ว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ให้เกิดการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ ดังนี้

ข้อเสนอจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ผลกระทบนำไปสู่นาคต

(๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น จากทุกภาคส่วน เพื่อร่วมแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ตลอดจนรวมถึงการจัดสร้างช่องทางเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น พร้อมกับเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมบริการสาธารณะอย่างกว้างขวาง และช่องทางเครือข่ายออนไลน์ สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือร่วมดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ควบคู่กันไปด้วย

(๒) ปัญหาอาจได้รับการแก้ไขไม่ตรงจุด เพราะข้อจำกัดของระเบียบ/กฎหมาย ที่ทำได้ยาก ประกอบกับบางเรื่องอาจทำไม่ได้

(๓) กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีระเบียบ และข้อกฎหมายที่มีความยุ่งยากมากขึ้น

(๔) หน่วยงานขาดบุคลากรที่มีทักษะ หรือความชำนาญในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน อันจะส่งผลต่อการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติราชการ อาทิ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการด้านการช่าง (ไม่ว่าจะเป็นงานช่างโยธา งานช่างก่อสร้าง งานช่างสำรวจ และอื่น ๆ) และการปฏิบัติงานที่เน้นความสามารถสูง ทางวิชาการ ฯลฯ

ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

(๑) โครงการที่ดำเนินการ ควรมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน หรือผู้ได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง

(๒) โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในแต่ละปีงบประมาณ ควรกำหนดขึ้น โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชน และท้องถิ่น ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม อีกทั้ง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ มากขึ้น

(๓) ผู้บริหารควรเร่งรัด และกำชับให้เจ้าของโครงการดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน

(๔) ควรพิจารณาการตั้งงบประมาณให้เพียงพอ และเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้าน ที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนลด โอนเพิ่ม โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น ควรมีระบบ หรือกลไกในการผลักดันให้มีการนำผลจากการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหา ความต้องการ หรือความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อการพัฒนาตำบลม่อนปิ่น ในอนาคตสูงสุด ๕ อันดับแรก ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

(๖) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น/คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ควรได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบ



(นายศรีวรรณ สุภา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น