



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุญทา จันทร์ธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๒. ชำราชการและเจ้าหน้าที่อบต.ม่อนปิ่น ลงลายมือชื่อรับทราบมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ คน พนักงานจ้าง ๓๒ คน	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสาน ความร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วน ตำบลม่อนปิ่น	ราย	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น (จากการ สำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียกับเทศบาลตำบลสันทราย)	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง/วินัยและ การทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลม่อนปิ่น (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง	ทุกหน่วยงาน

มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๔. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	สำนักปลัดเทศบาล

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น(ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	พนักงานทุกคน	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	พนักงานทุกคน	สำนักปลัด

๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	คน	๕๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้รับโทษทางวินัย	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
--	--	----	----	--------	----------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-------------



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางไพรพนา ศรีวรรณตัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ลงลายมือชื่อรับทราบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง/วินัยและการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงานป.ป.ช.)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (กรณีอบต.จัดทำเอง)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ <https://www.monpin.go.th/๒๐๒๖/view.php?id=๑๘๙๗>



Menu

หน้าหลัก

ข้อมูลทั่วไปตำบล

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์และการพัฒนา

ทำเนียบบุคลากร

ข้อมูลอื่นๆ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวสาร

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ตามที่รวมการลงนามถอดรื้อการปฏิบัติงานทุกส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ด. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือ เป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๑) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อถือถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนดีกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เอื้อประโยชน์ทับซ้อน
4. การยึดถือทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
5. การบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และจัดให้มีช่องทางกรรณร้องเรียนเรื่องฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง /วินัย การทุจริต <https://www.monpin.go.th/๒๐๒๖/view.php?id=๑๑๒๙>



Menu

หน้าหลัก

ข้อมูลทั่วไปตำบล

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์และการพัฒนา

ทำเนียบบุคลากร

ข้อมูลอื่นๆ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวสาร

คู่มือประชาชน-ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

คู่มือประชาชน

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

หน้าหลัก

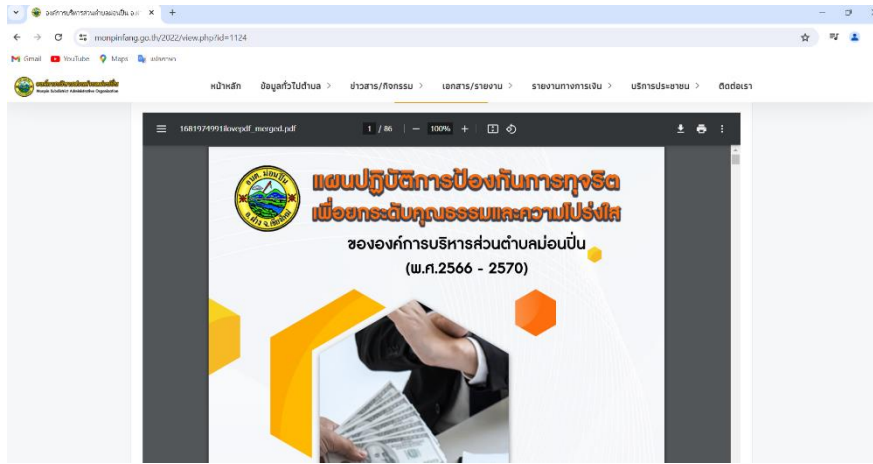
ติดต่อเรา

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม การสร้างมาตรฐาน / การประเมินความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<https://www.monpin.go.th/๒๐๒๖/view.php?id=๑๑๒๔>



๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ตามระบบ e - PlanNacc

ลำดับ	รายการโครงการ (สิ่งจํา)	มีคิ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ			หมายเหตุ	
					1	2	3	4	จํา ไร	อยู่ ระหว่าง	ดําเนิน การ แล้วเสร็จ		ดําเนิน การ
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
2	โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
3	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "ซื่อสัตย์สุจริต"	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
4	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมาธิการชุมชน	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
5	ยกย่องเชิดชูเกียรติบรรณารักษ์และบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
6	โครงการใช้กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่วนท้องถิ่น	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
7	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
8	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1	20,000.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
9	โครงการลดละเลิกการรับทราบตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
10	โครงการมอบรางวัลประชาชนดีเด่นด้านคุณธรรมและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
11	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น"	1	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
12	มาตรการลดงบประมาณในการนำศึกษาดูงานมาใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นด้วยการศึกษาแบบปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกระชับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
13	โครงการประเมินความพึงพอใจประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
14	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
15	มาตรการลดละเลิกคุณธรรมและความโปร่งใสด้านองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	2	30,000.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
16	โครงการจัดตั้งศูนย์รับประชาชนมาแจ้งข้อร้องเรียน	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
17	โครงการรณรงค์มาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
18	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
19	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อลดพหุคูณค่าการมอบประชาชน	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
20	มาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		

๓.๓ จัดให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน



๓.๔ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน สำนักงาน (ป.ป.ช.) <https://www.monpin.go.th/๒๐๒๖/view.php?id=๒๐๐๒>



Menu

หน้าหลัก

ข้อมูลทั่วไปตำบล

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์และการพัฒนา

ทำเนียบบุคลากร

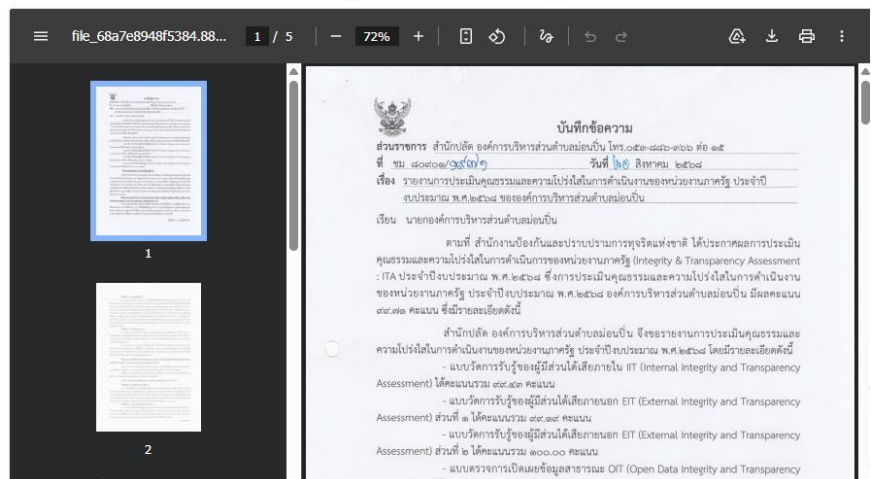
ข้อมูลอื่นๆ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวสาร

ไฟล์แนบ (1 ไฟล์)

file_68a7e8948f5384.88328856.pdf



๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔.๑ จัดทำโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

<https://www.monpin.go.th/๒๐๒๖/view.php?id=๑๘๕๘>



Menu

หน้าหลัก

ข้อมูลทั่วไปตำบล

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์และการพัฒนา

ทำเนียบบุคลากร

ข้อมูลอื่นๆ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวสาร

▶ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
Monpin Subdistrict Administrative Organization

2